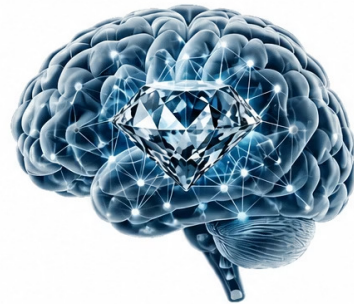




DynamicSkills
Training & Consulting
— A C A D E M Y —

**Focus · Knowledge ·
Dedication**

TRAINING

CONSULTING

LEADERSHIP

TALENT DEVELOPMENT



QUEM SOMOS

Uma Academia Corporativa

A DynamicSkills é uma empresa angolana especializada em formação profissional, consultoria estratégica e desenvolvimento organizacional. Desenvolvemos soluções práticas e relevantes, alinhadas com os desafios reais que as organizações enfrentam, sempre com foco em resultados sustentáveis. A nossa abordagem combina excelência, ética e impacto mensurável para apoiar pessoas, equipas e empresas a crescer de forma consistente.

+ 15 Anos

colaboradores com experiência acumulada em formação e consultoria

+20 Clientes

Organizações públicas e privadas

+10 Sectores

Sectores económicos

+25 Profissionais

Capacidades reforçadas

Missão

Desenvolver competências que impulsionem resultados sustentáveis, transformando pessoas e organizações.

Visão

Ser a principal academia corporativa e parceira estratégica para o desenvolvimento empresarial em Angola e na região da Comunidade de Desenvolvimento da África Austral (SADC).



Presença Nacional, Ambição Internacional



 Luanda, Angola

Sede

Luanda, Angola Belas
Business Park

Cobertura

Nacional e
Internacional

Equipa: Mais de 25 colaboradores e consultores especialistas

Parcerias: Cooperação com instituições e redes empresariais na África Austral e além-fronteiras



Petróleo & Gás



Construção



Agronegócio



Sector Financeiro



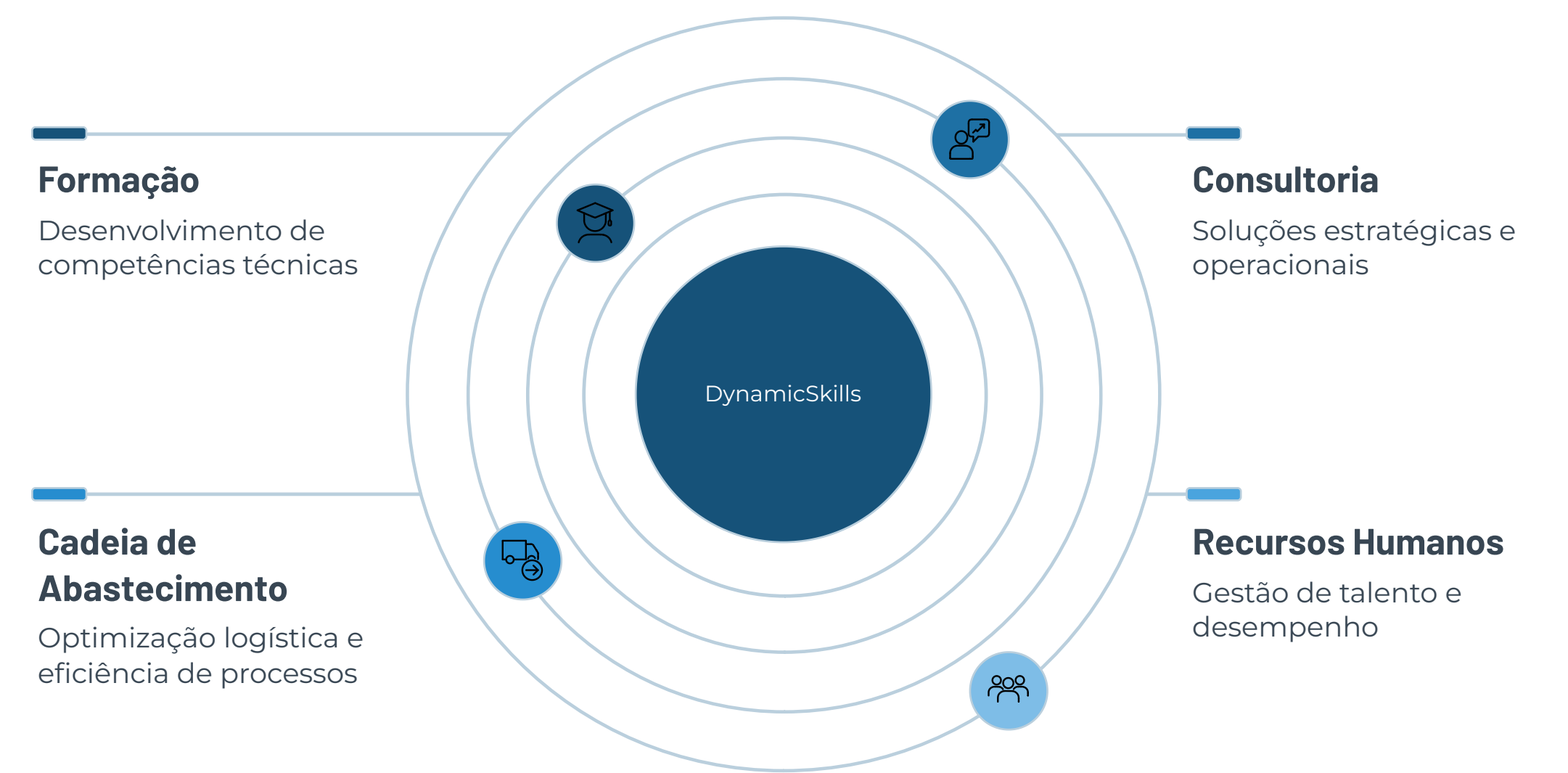
Administração Pública

A nossa expansão internacional é impulsionada por parcerias estratégicas e soluções adaptadas a cada mercado.

O NOSSO ECOSSISTEMA

Uma Rede Integrada de Soluções

Uma rede integrada de serviços que liga especialização, operações e estratégia para gerar impacto contínuo.



Formação

Desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais.

Consultoria

Soluções estratégicas para desafios operacionais.

Cadeia de Abastecimento

Eficiência logística e otimização de processos.

Recursos Humanos

Gestão, atração e retenção de talento.

Programa de Graduados

Formação acelerada para jovens talentos.

Serviços de Trabalho Temporário

Reforço flexível de equipas consoante as necessidades.

Academia Executiva

Desenvolvimento de liderança para a tomada de decisão e transformação.

Africa Hub

Ligação estratégica aos mercados africanos.

Programa de Aprendizagem Executiva para Líderes Empresariais

Formação exclusiva para decisores

Programa 1:1 para líderes que procuram confidencialidade, profundidade estratégica e aplicação imediata ao seu contexto.



Curadoria 1:1

Acompanhamento individual centrado nas prioridades do líder.



No espaço do cliente

Sessões no contexto real da organização.



Confidencialidade total

Um espaço seguro para temas sensíveis e decisões críticas.

Estrutura do programa



Liderança Estratégica



Tomada de Decisão



Inovação



Gestão da Mudança



Comunicação Executiva



Literacia Financeira

Duração e formato

Presencial, online ou híbrido, com horário adaptado à disponibilidade do participante.

- Maior clareza estratégica
- Decisões mais rápidas e consistentes
- Comunicação executiva mais forte
- Maior capacidade de liderar a transformação

“Um espaço confidencial para pensar melhor e decidir com maior confiança.”

— Participante do programa



Inteligência Operacional e Otimização da Cadeia de Abastecimento

Um programa prático para melhorar a eficiência, a visibilidade e o controlo ao longo de toda a cadeia de abastecimento.

- Diagnóstico Organizacional
- Auditoria ao Inventário
- Gestão de Armazéns
- Compras e Aprovisionamento
- Planeamento da Cadeia de Abastecimento
- Logística e Transporte
- Logística 4PL
- Desenvolvimento de Talento

01

1. Diagnóstico

Mapeamento da operação e definição de prioridades.

02

2. Otimização

Revisão de inventário, armazéns, compras e logística.

03

3. Implementação 4PL

Integração de parceiros e coordenação de ponta a ponta.

04

4. Desenvolvimento de Capacidades

Formação aplicada para reforçar a autonomia e o desempenho.

Objectivos do Programa

- Melhorar a eficiência operacional em toda a cadeia de abastecimento.
- Reduzir custos, desperdício e variabilidade dos processos.
- Aumentar a visibilidade e o controlo sobre o stock e o desempenho.

Setores

RETALHO E DISTRIBUIÇÃO

INDÚSTRIA TRANSFORMADORA

FMCG / BENS DE CONSUMO

FARMACÊUTICA E SAÚDE

AGROALIMENTAR

ENERGIA E UTILITIES

CONSTRUÇÃO E MATERIAIS

LOGÍSTICA E TRANSPORTE

BENEFÍCIOS

Impacto Mensurável nas Operações

Ganhos rápidos e mensuráveis em eficiência, controlo e desempenho ao longo de toda a cadeia de abastecimento.



Redução de Custos

Até 30% de redução nos custos operacionais através da optimização das compras, do stock e do transporte.



Controlo de Stock

-20% de excesso de stock e precisão acima de **95%**.



Optimização Operacional

-15% no prazo de entrega, com processos mais fluidos em armazém, planeamento e distribuição.



Gestão de Fornecedores

+20% de cumprimento atempado e maior consistência nos níveis de serviço.



Maior Produtividade

+18% de produtividade, com menos tarefas manuais e maior capacidade de resposta.



KPIs, ROI e Escalabilidade

+25% nos níveis de serviço, com um retorno típico em **6 a 12 meses**.

Transforme a Sua Função de Recursos Humanos

Um programa para tornar os RH mais digitais, estratégicos e orientados por dados.

Digitalização de RH

Automatização de processos para reduzir tarefas manuais e aumentar a eficiência.

People Analytics

Dados dos colaboradores transformados em insights para decisões mais rápidas e mais precisas.

Inteligência Artificial

IA para apoiar a triagem, a previsão de talento e a tomada de decisões em RH.

Experiência do Colaborador

Jornadas mais simples e humanas para melhorar a experiência do colaborador.

Liderança Digital

Líderes preparados para equipas híbridas, com maior agilidade e foco.

Conformidade

Políticas e controlos reforçados para assegurar conformidade e consistência.

Gestão de Talento

Práticas para atrair, desenvolver e reter talento, reforçando os pipelines.

Trabalho Híbrido

Modelos de colaboração adaptados à flexibilidade, produtividade e cultura.

Módulos do programa

Análise de RH

Leitura de métricas e indicadores para apoiar decisões sobre pessoas.

Gestão de Talento

Atração, desenvolvimento, planeamento de sucessão e retenção de talento.

RH Digital

Reformulação de processos e adoção de ferramentas digitais.

Marca Empregadora

Reforço da marca empregadora e da proposta de valor ao colaborador.

Gestão de Desempenho

Objetivos, acompanhamento e feedback contínuo alinhados com o negócio.

Recompensas & Benefícios

Políticas de remuneração competitivas, justas e focadas no desempenho.

Uma função de Recursos Humanos orientada por dados com resultados reais

A transformação digital dos Recursos Humanos gera ganhos claros em eficiência, experiência e tomada de decisão.

→ **Decisões orientadas por dados**

People Analytics e indicadores em tempo real, com **+32%** de rapidez na tomada de decisão.

→ **Redução dos custos operacionais**

Automatização de processos, com **-28%** no esforço operacional.

→ **Experiência e retenção**

Percursos mais simples e **+18%** na retenção de talento crítico.

→ **Maior produtividade**

Processos mais ágeis, com **+25%** de produtividade nas equipes de RH.

14

Equipas de RH transformadas

Implementações em diferentes áreas e unidades de negócio.

26%

Compromisso

Aumento médio do compromisso dos colaboradores.

19%

Rotatividade

Redução média da rotatividade voluntária.

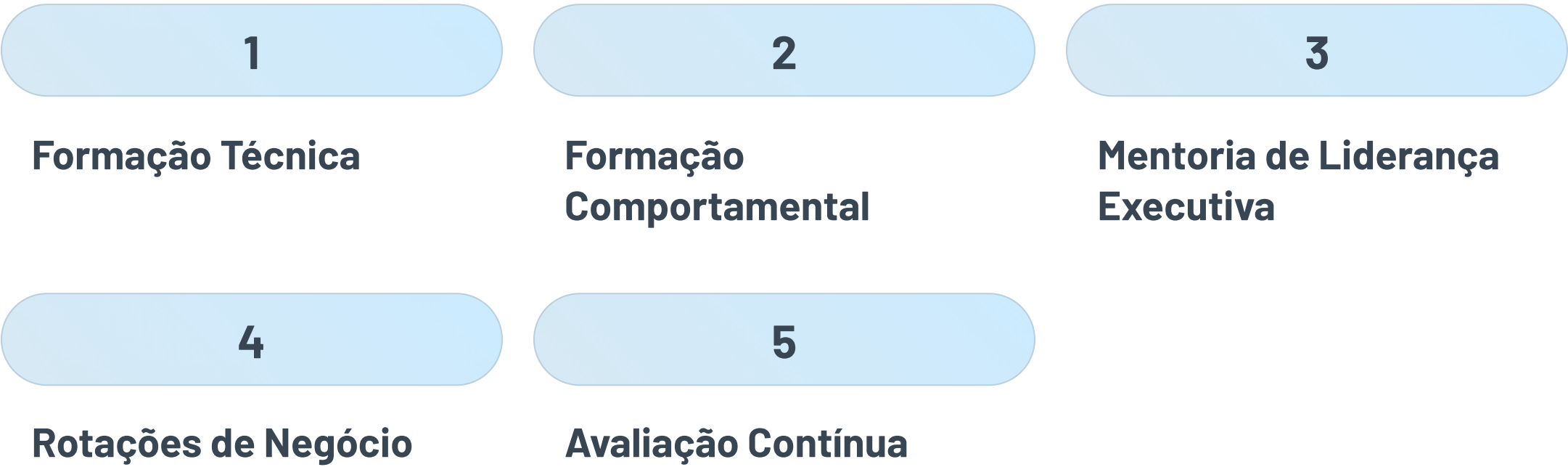
42%

Automação

Mais processos de RH automatizados no fluxo de trabalho diário.

Desenvolver o Talento Júnior de Amanhã

Um programa intensivo de seis meses concebido para acelerar a preparação de jovens profissionais e gerar impacto imediato nas organizações.



01	02	03
Mês 1	Mês 2	Mês 3
Formação Técnica	Competências Comportamentais	Mentoria
04	05	06
Mês 4	Mês 5	Mês 6
Rotações	Projeto Real	Avaliação & Integração

- Elevada empregabilidade
- Mentoria de liderança executiva
- Rede de alumni para continuidade e networking

Fornecimento de Talento Qualificado

Colocamos rapidamente profissionais qualificados, com flexibilidade e alinhamento às necessidades do negócio.

Opções

- **Emprego permanente:** integração directa de profissionais nas equipas do cliente.
- **Prestação de serviços:** perfis dedicados para actividades específicas.
- **Projectos temporários:** apoio em períodos de maior procura e iniciativas com prazo definido.
- **Reforço operacional:** apoio rápido para manter a continuidade e a produtividade.

Benefícios

- Integração acelerada e adaptação rápida.
- Profissionais avaliados e ajustados à função.
- Substituição garantida sempre que surja uma necessidade operacional.
- Escalabilidade da equipa em função da procura.
- Menor risco e redução dos custos administrativos.

01

1. Avaliação das necessidades

Definimos a função, o prazo e os requisitos.

02

2. Triagem e selecção

Selecionamos candidatos e apresentamos os melhores perfis.

03

3. Colocação e integração

Formalizamos a integração do profissional.

04

4. Apoio contínuo

Acompanhamos a qualidade ao longo de todo o serviço.

Consultoria Estratégica de Alto Nível

Apoiamos a transformação de processos, estruturas e sistemas para gerar resultados sustentáveis.



Diagnóstico Organizacional

Identificamos constrangimentos, oportunidades e prioridades de intervenção.



Auditoria Financeira

Avaliamos os controlos internos, a eficiência e o rigor dos processos financeiros.



Transformação Operacional

Redesenhamos as operações para aumentar a produtividade e a qualidade.



Cadeia de Abastecimento

Optimização dos processos de aquisição, logística e distribuição.



Implementação SAP

Integramos processos com ERP para reduzir retrabalho e melhorar a tomada de decisão.



Planeamento Estratégico

Definimos prioridades, metas e iniciativas alinhadas com a visão.



Optimização de Processos

Eliminamos desperdícios e aceleramos as respostas operacionais.

Metodologia de Consultoria

Aplicamos uma abordagem estruturada, colaborativa e orientada para resultados.

01

1. Diagnóstico

Avaliamos a situação actual e identificamos riscos e oportunidades.

02

2. Desenho da solução

Definimos recomendações, prioridades, calendários e indicadores.

03

3. Implementação

Apoiamos a execução com as equipas e orientamos a mudança.

04

4. Consolidação

Monitorizamos os resultados e estabilizamos os ganhos alcançados.

Parcerias que Geram Impacto e Visibilidade

Quatro níveis de patrocínio para associar a sua marca a talento, empregabilidade e transformação empresarial em Angola.

1	Platinum Patrocínio premium com máxima visibilidade. - Logótipo em destaque em todos os materiais - Espaço premium para activação da marca
2	Gold Presença institucional forte e maior alcance. - Logótipo em posição de destaque nos materiais - Participação nos momentos-chave do programa
3	Silver Visibilidade consistente para reforçar a reputação. - Logótipo em materiais seleccionados - Menção nas comunicações e nas redes sociais
4	Bronze Apoio de entrada para a iniciativa. - Logótipo na lista de apoiantes - Menção nos agradecimentos oficiais

Como tornar-se patrocinador

- Escolha a categoria de patrocínio que melhor se adequa a si
- Receba a proposta detalhada e o plano de benefícios
- Formalize a parceria e active a sua presença

Email: info@dynamicskillz.com

Telefone: +244 923 852 925

PROGRAMA DE REGRESSO DE TALENTOS

Ligando Talento Internacional ao Mercado de Trabalho Nacional

Plataforma de integração para bolseiros angolanos formados no estrangeiro, aproximando o talento global das necessidades do país. (*Projeto em curso*)

O que é

Uma rede de apoio que liga a formação internacional, a liderança e o impacto em Angola.

Público-alvo

Bolseiros, estudantes finalistas, licenciados e jovens profissionais com ambição académica e internacional.

Áreas de estudo

Engenharia, tecnologia, economia, agricultura, educação, políticas públicas e gestão.

Apoio prestado

Orientação sobre candidaturas, integração cultural, alojamento e instalação no destino.

- ✔ **Objetivo final:** construir uma rede de talento angolano com experiência internacional, pronta para liderar a transformação económica, social e institucional do país.



HUB AFRICA SADC

Uma rede empresarial regional

Plataforma para ligar empresas, mercados e parceiros estratégicos em toda a África Austral. *(projeto em curso)*

✓ Angola
(Operacional)

Moçambique
(Em desenvolvimento)

Zimbabué
(Em desenvolvimento)

Zâmbia
(Em desenvolvimento)

África do Sul
(Em desenvolvimento)

Namíbia
(Em desenvolvimento)

Tanzânia
(Em desenvolvimento)

Entrada no mercado
Diagnóstico e adaptação ao contexto local.

Conectividade empresarial
Ligação entre empresas, clientes e parceiros.

Facilitação do comércio
Apoio com feiras, missões e exportações.

Consultoria de investimento
Identificação de sectores e estruturação de projectos.

Calendário de desenvolvimento

01

1. Estruturação

Definição da proposta de valor e dos parceiros.

02

2. Mapeamento

Identificação dos mercados e dos principais intervenientes.

03

3. Activação

Lançamento de encontros empresariais e conexões.

04

4. Expansão

Escala para novos sectores e corredores.

Um ciclo estratégico de transformação

Transformamos o contexto em ação através de um ciclo contínuo de diagnóstico, desenvolvimento e melhoria.

1. Diagnóstico

Compreendemos o contexto, os desafios e as oportunidades.

2. Análise

Identificamos causas, padrões e prioridades estratégicas.

3. Planeamento

Definimos objetivos, ações, responsabilidades e metas.

4. Formação

Reforçamos competências com conteúdos práticos e aplicáveis.

5. Implementação

Executamos as ações e ajustamos os processos no terreno.

7. Melhoria Contínua

Otimizamos o ciclo para gerar impacto sustentado.

6. Monitorização

Acompanhamos os resultados através de indicadores e feedback.



As sete etapas do nosso processo de transformação:

PORQUÊ ESCOLHER A DYNAMICSKILLS

O Parceiro Certo para a Sua Transformação

Combinamos estratégia, prática e contexto local para gerar impacto real.

Especialistas Nacionais e Internacionais

Uma equipa com experiência em vários mercados, combinando práticas comprovadas com conhecimento da realidade angolana.

Soluções Adaptadas à Realidade Angolana

Programas ajustados aos desafios, prioridades e dinâmicas do mercado nacional.

Formação Prática e Aplicada

Aprendizagem orientada para a ação, com exemplos reais, exercícios e ferramentas úteis.

Consultoria Estratégica

Apoiamos a tomada de decisão com análise, estrutura e foco em resultados tangíveis.

Desenvolvimento de Talento

Reforçamos competências e valorizamos o capital humano como motor de transformação.

Foco em Resultados Mensuráveis

Trabalhamos com objetivos claros e indicadores para garantir um impacto sustentado.

O que dizem os nossos clientes

“

“A DynamicSkills alinhou a equipa de liderança e transformou prioridades estratégicas em planos concretos. O impacto foi rápido e visível.”

Fernando Reis

Director, empresa do sector agrícola, Luanda

”

“

“Um parceiro que compreende o mercado angolano e traz rigor e método internacionais. Isso fez toda a diferença.”

Abelardo Pucúta

Gestor da cadeia de abastecimento, sector petrolífero

”

“

“A formação foi prática e orientada para resultados. A equipa saiu mais confiante e com ferramentas úteis.”

João Manuel

Director Executivo, instituição financeira, Luanda

”

Os nossos números

+20

Empresas Formadas

Organizações apoiadas através de programas de capacitação e transformação.

+1K

Profissionais Formados

Participantes que reforçaram competências técnicas, comportamentais e de liderança.

+15 Years

Experiência

Conhecimento acumulado em formação, consultoria e desenvolvimento organizacional.

98%

Satisfação

Taxa de satisfação dos clientes com a qualidade, relevância e impacto das nossas intervenções.



DynamicSkills

Training & Consulting

— A C A D E M Y —

Onde o Talento é Desenvolvido

As empresas evoluem. O futuro constrói-se.

A DynamicSkills transforma o potencial em resultados tangíveis.

Contacto

Morada: Luanda – Angola

Telefone/WhatsApp: +244 921 590 628

Email: info@dynamicskillz.com

Website: www.dynamicskillz.com

Redes sociais

LinkedIn: [@DynamicSkills Training & Consulting, Academy](#)

Facebook: [@DynamicSkillsTrainingConsulting](#)

Instagram: [@DynamicSkills1](#)

X: [@DynamicSkillsAO](#)

“A academia que liga o talento angolano às empresas que decidem.”

Luanda – Angola

FORMAÇÃO

CONSULTORIA

DESENVOLVIMENTO DE TALENTO

CADEIA DE ABASTECIMENTO

CAPITAL HUMANO